

Ehdotus palkitsemispolitiikan vahvistamiseksi

Hallitus esittää yhtiökokoukselle vahvistettavaksi hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet kattavan palkitsemispolitiikan, joka vahvistettiin viimeksi yhtiökokouksessa 3.4.2024.

Muutokset palkitsemispolitiikkaan sisältävät malusehtojen lisäämisen kaikkiin toimitusjohtajan kannustinohjelmiin ja mahdollisuuden myöntää toimitusjohtajalle ehdollisia osakepalkkioita, joiden arvo voi myönnettäessä vastata enintään 100 % vuosipalkasta ja joiden ansaintajakso on vähintään kolme vuotta. Nämä osakepalkkiot maksettaisiin ennalta-asetettujen taloudellisten ehtojen toteutuessa ja ehdollisena palvelussuhteen jatkumiselle. Lisäksi päivitettyyn palkitsemispolitiikkaan on tehty vähäisiä muutoksia ja parannuksia kieliasuun.

Muutosten on tarkoitus tukea Nokian tulevaisuuden kasvustrategiaa, yhdenmukaistaa palkitsemista parhaiden kansainvälisten markkinakäytäntöjen kanssa, kannustaa pidemmän aikavälin päätöksentekoon kestäväen osakkeenomistaja-arvon luomiseksi ja edistää sitouttamista.

Päivitetty palkitsemispolitiikka on saatavilla osoitteessa www.nokia.com/yhtiokokous2025 viikolla 11, 2025 ja julkaistaan lisäksi yhtiökokouksutsun liitteenä.

30.1.2025

Hallitus